





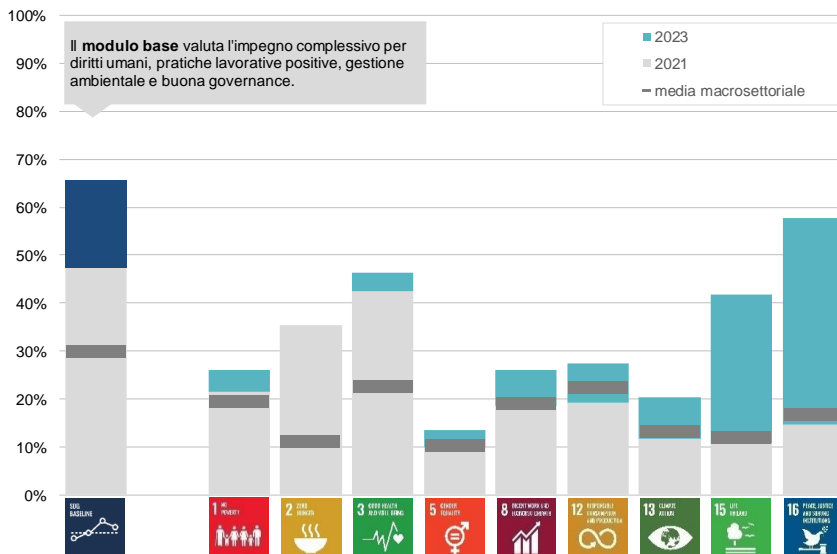
Capitelli

Capitelli, fondata nel 1976 a Borgonovo Val Tidone (Piacenza), produce prosciutto cotto di fascia premium, caratterizzato da un'attenta scelta di carni di origine selezionata e da un procedimento di lavorazione artigianale e originale, che ne fanno un prodotto ricercato e di nicchia posizionato fra le eccellenze alimentari italiane. Fa parte del Gruppo Italmobiliare da dicembre 2019, come **società controllata con una quota dell'80%**.

HIGHLIGHTS

	Governance e catena del valore	Strategia climatica	Salute, sicurezza e benessere	Genere e sviluppo del capitale umano
<i>Le fondamentali</i>	Adozione Codice Etico e Politiche di Sostenibilità con applicazione estesa a tutta la catena del valore.	Monitoraggio analitico della carbon footprint e obiettivi SBTi	Supporto attivo alle persone nell'affrontare i bisogni primari e le sfide sociali emergenti.	Adozione dei Women Empowerment Principles e crescita inclusiva delle competenze.
<i>Stato 2023</i>	 Ottenuta la certificazione International Food Standard, un altro passo nella creazione della Filiera Capitelli.	 Committed Dal 2022, Capitelli usa solo energia elettrica rinnovabile, in parte autoprodotta.	+1 Infortuni vs 2022 Il dato, certo non positivo, dà ulteriore slancio agli sforzi verso il traguardo di infortuni zero.	~350 Ore di formazione 42% formazione volontaria, mirata alla crescita delle competenze, per un prodotto di eccellenza.
<i>Le prossime sfide</i>	100% Catena del valore allineata al modello virtuoso di Capitelli	100% Attività e prodotti allineati agli obiettivi SBTi	100% Facilities aggiornate alla best-practice produttiva e amministrativa.	100% Persone coperte da piani di sviluppo mirati a crescita, inclusione e parità di genere.

CONTRIBUTO AGLI SDGS



Capitelli integra la strategia sostenibile del Gruppo Italmobiliare aderendo a **UN Global Compact**, sostenendone i **Dieci Principi** e contribuendo attivamente ai **Sustainable Development Goals**.

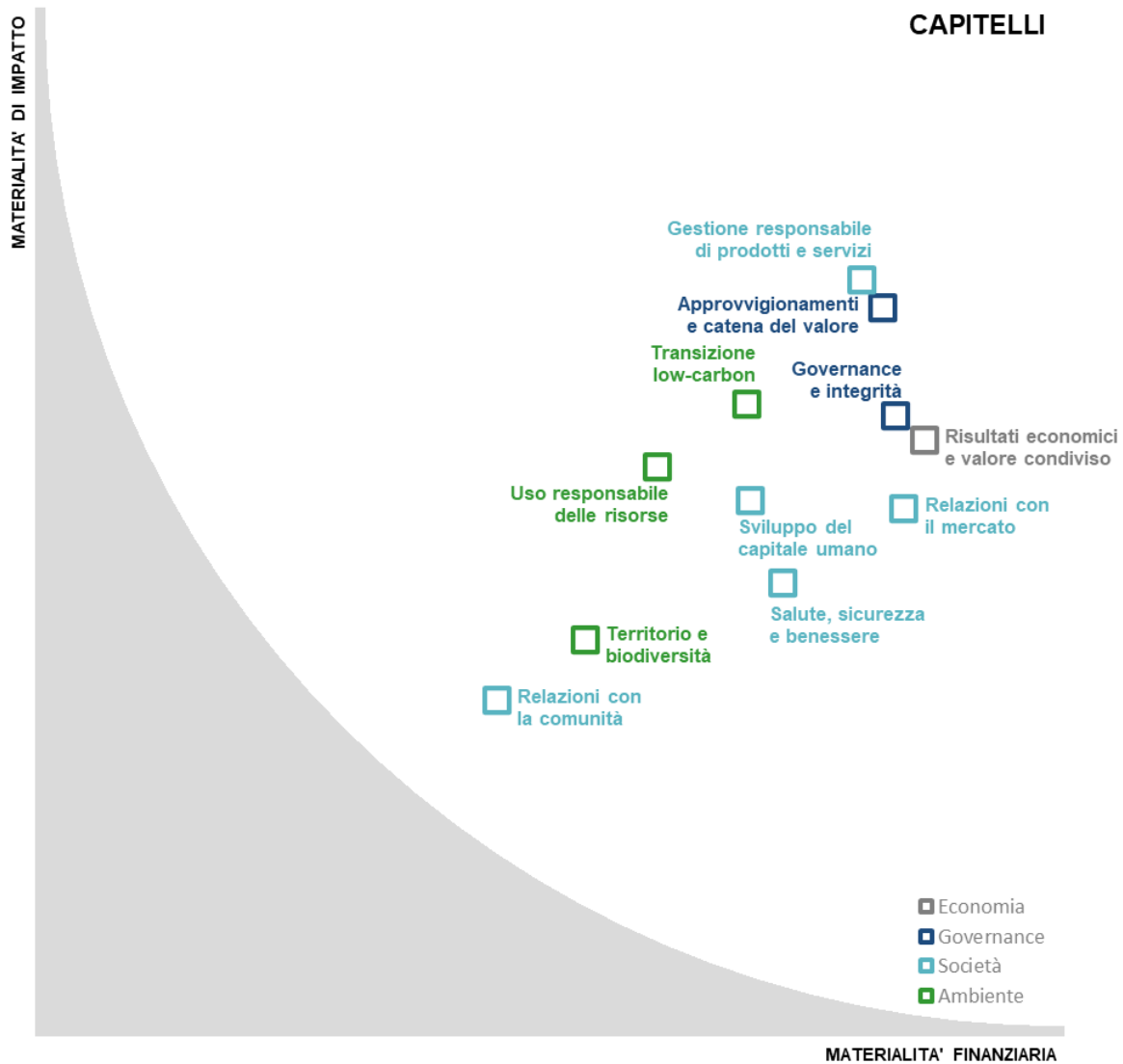
Lo strumento di **analisi SDG Action Manager** consente un'efficace autovalutazione dei progressi. Il grafico qui a lato rappresenta il contributo di Capitelli verso gli SDGs scelti come proprio riferimento strategico.

MATERIALITÀ

Italmobiliare e Capitelli riconoscono gli aspetti sensibili del settore delle commodity di origine animale. In particolare, il settore dei salumi evidenzia temi di rilievo per il successo sostenibile del business, economici, sociali e ambientali, che coprono l'intero ciclo del valore, dall'approvvigionamento della materia prima alla promozione del consumo responsabile.

Nella definizione della strategia sostenibile e dei piani di azione correlati, l'**analisi di materialità** offre un efficace strumento per identificare i temi di governance, economici, sociali e ambientali rilevanti, incrociando la rilevanza finanziaria per il business con la rilevanza dell'impatto su ambiente, società e governance.

La matrice di materialità è costruita valutando in modo sistematico rischi, opportunità, impatti positivi o negativi, analizzando tutti gli aspetti di rilievo per il business con il contributo dalla prima linea di management, dell'azionista di maggioranza e infine raccogliendo le posizioni espresse dagli stakeholder più rilevanti.



GOVERNANCE

GOVERNANCE E INTEGRITÀ

La composizione e la gestione degli organi di governance, a partire dal **Consiglio di Amministrazione**, garantiscono rappresentatività, competenze e assenza di conflitti di interesse, mirando alla massima efficienza operativa e integrità. Al momento, nel Consiglio di Amministrazione non c'è partecipazione femminile (3 amministratori).

In linea con l'approccio del Gruppo, il **Codice Etico** e le **Politiche di Sostenibilità** adottate prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e richiamano esplicitamente i Dieci Principi di **UN Global Compact**, cui anche Capitelli aderisce, e i **Women's Empowerment Principles (WEPs)**. Attraverso un approccio sostenibile mirato a creare valore condiviso per la società e l'ambiente, Capitelli intende esplorare ulteriori leve di successo per incrementare fatturato e margini economici, mitigare il rischio d'impresa, attrarre capitali e investitori, motivare le persone e consolidare il brand.

Sulla base di quello della Capogruppo e considerate le specificità relative a natura, dimensione, tipo di attività o struttura delle deleghe interne, Capitelli adotta un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, previsto ai sensi di legge ma non obbligatorio, funzionale alla prevenzione del rischio di commissione di specifici reati rilevanti. L'attività di controllo spetta all'Organismo di Vigilanza, nominato con criteri di autonomia e indipendenza. Oltre a specifica formazione periodica, l'approccio adottato include la procedura di *whistleblowing* per la segnalazione dei comportamenti illeciti, al fine di offrire a dipendenti e terze parti canali confidenziali per far risalire preoccupazioni o violazioni della procedura stessa, senza paura di ritorsioni, discriminazione o azioni disciplinari.

Più in generale, Capitelli implementa e rafforza nel tempo il sistema di **Enterprise Risk Management**, secondo lo schema di gestione e il catalogo dei rischi definiti a livello di Gruppo, che integrano le tematiche ESG. Il processo adottato permette l'identificazione, la misurazione, il monitoraggio e la gestione dei rischi, inclusi i rischi climatici, e contribuisce a consolidare l'approccio del Gruppo.

A livello operativo, il **sistema di gestione della sicurezza alimentare** adottato rappresenta un ulteriore asset per garantire attività pienamente allineate alla strategia aziendale, in una logica di miglioramento continuo. L'integrazione nei processi aziendali contribuisce al consolidamento delle modalità organizzative, tecnologiche e comportamentali.

APPROVVIGIONAMENTI E CATENA DI FORNITURA

L'approvvigionamento di carni suine di qualità costituisce oltre il 60% dello spending complessivo di Capitelli, in larga prevalenza da fornitori nazionali, scelti in base a criteri di qualità e sicurezza alimentare certificata.

Nel 2022, è stata adottata la **Carta dei Fornitori**, che definisce i principi a cui i fornitori di beni e servizi e gli appaltatori devono allinearsi, nelle loro attività dirette, nelle relazioni contrattuali con i loro eventuali subfornitori o subappaltatori e, in generale, nella creazione e gestione delle rispettive catene del valore. Nel processo di prequalifica tutti i fornitori sono stati invitati a completare un questionario online che copre i diritti umani e del lavoro, il rispetto dell'ambiente e l'integrità del business.

Anche i fornitori di materiali di imballaggio e sussidiari sono chiamati al rispetto di elevati standard ambientali e sono valutati in modo preferenziale in base al possesso di certificazioni in materia.

Dal 2020 è stato avviato il progetto "Filiera Capitelli". Nel 2022 è stata definita la **Politica della Filiera Capitelli**, con la quale Capitelli condivide con tutti i partner lungo la catena del valore i più elevati standard etici, sociali, ambientali e di benessere animale, garantendo l'eccellenza qualitativa e il rispetto dei più evoluti standard di sicurezza alimentare. A questo fine, Capitelli intende guidare l'impegno attivo di ciascun partner con il sostegno formativo, manageriale ed economico, tutte condizioni imprescindibili per l'ottenimento di una materia prima che soddisfi gli standard qualitativi ricercati per i prodotti di fascia premium. Grazie a tale approccio, Capitelli intende inoltre attenuare la dipendenza degli allevatori da logiche di mercato consolidate che impongono l'adeguamento dell'offerta all'andamento dei listini, a favore di una contrattazione diretta tra l'impresa di trasformazione, gli allevatori e i macelli. A fine 2023 è stato definito il **Disciplinare di Filiera**, sul quale saranno progressivamente ingaggiati i partner.

Fornitori	unità	2021	2022	2023
Numero di fornitori attivi	#	434	396	353
Spesa per acquisto di prodotti e servizi		11,1	15,9	17,2
fornitori nazionali	M€	11,1	15,7	17,1
fornitori esteri		0,0	0,2	0,1
Spesa con fornitori locali (sede sul territorio nazionale)	%	100%	99%	99%

Qualifica ambientale e sociale	#	2021		2022		2023	
		#	%	#	%	#	%
Fornitori valutati nel corso dell'anno di riferimento secondo criteri ambientali e sociali	--	--	--	--	68	65%	

SOCIETÀ

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Capitelli beneficia del valore di 42 persone motivate, prevalentemente e per elezione raccolte dal bacino territoriale, inclusa una buona rappresentanza di cittadini extra-comunitari. Significativo il ricorso a lavoratori non dipendenti. Nel 2023, sono stati 107, in larga prevalenza agenti.

Dal 2021 è stata effettuata una revisione organica del modello di organizzazione aziendale, che ha visto una formalizzazione di funzioni e responsabilità interne, la valorizzazione di figure femminili, e la definizione delle principali procedure interne in concomitanza con il rinnovamento dei sistemi informativi aziendali.

Contestualmente, è stata ampliata l'offerta formativa con l'inclusione di corsi di *digital skill* propedeutici all'utilizzo dei nuovi applicativi IT e di un percorso specifico sulla sicurezza alimentare nell'ambito dell'iter di certificazione secondo IFS - International Food Standard, curato dall'Università Cattolica – sede di Piacenza.

È inoltre attivo un sistema di incentivazione ancorato a una valutazione delle performance a livello aziendale, di funzione/area e individuale. I risultati ottenuti dalle figure con responsabilità organizzative includono parametri qualitativi in materia di sicurezza alimentare e sostenibilità, secondo un modello in corso di ulteriore evoluzione e formalizzazione.

Le modalità di telelavoro introdotte per le funzioni amministrative nel 2020 sono state confermate permanentemente come strumento di flessibilità, affiancato dall'erogazione di iniziative di welfare in corso di strutturazione.

	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale	12	35	47	11	34	45	9	33	42
<i>Dirigenti</i>	0	1	1	0	1	1	0	1	1
<i>Quadri</i>	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<i>Impiegati</i>	8	3	11	8	3	11	9	3	12
<i>Operai</i>	4	31	35	3	30	33	0	28	28
Turnover	--	--	-3	--	--	-2	--	--	-3
+ Assunzioni	--	--	2	--	--	8	--	--	6
+ Acquisizioni	--	--	0	--	--	0	--	--	0
- Uscite volontarie	--	--	0	--	--	1	--	--	2
- Uscite non volontarie	--	--	5	--	--	9	--	--	7
- Dimissioni	--	--	0	--	--	0	--	--	0
% contratti a tempo indeterminato	58%	69%	66%	73%	74%	73%	100%	79%	83%
% contratti a tempo pieno	42%	74%	66%	45%	79%	71%	67%	85%	81%
Formazione									
Ore pro capite	23	4	9	17	21	20	11	7	8
<i>Dirigenti</i>	0	0	0	0	13	13	0	17	17
<i>Quadri</i>	0	0	0	0	0	0	0	22	22
<i>Impiegati</i>	34	30	33	23	54	31	11	5	10
<i>Operai</i>	0	2	2	0	18	17	0	7	7
% ore di formazione volontaria	--	--	--	--	--	--	75%	29%	42%
<i>Dirigenti</i>	--	--	--	--	--	--	0%	100%	100%
<i>Quadri</i>	--	--	--	--	--	--	0%	70%	70%
<i>Impiegati</i>	--	--	--	--	--	--	75%	86%	76%
<i>Operai</i>	--	--	--	--	--	--	0%	13%	13%
% con almeno una sessione formativa	--	--	--	--	--	--	75%	79%	78%
<i>Dirigenti</i>	--	--	--	--	--	--	--	100%	100%
<i>Quadri</i>	--	--	--	--	--	--	--	100%	100%
<i>Impiegati</i>	--	--	--	--	--	--	100%	100%	100%
<i>Operai</i>	--	--	--	--	--	--	0%	76%	69%
% con valutazione performance	67%	83%	79%	73%	82%	80%	100%	85%	88%
<i>Dirigenti</i>	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%
<i>Quadri</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
<i>Impiegati</i>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>Operai</i>	0%	81%	71%	0%	80%	73%	0%	82%	82%

Anche grazie al supporto metodologico del *WEPS Gender Gap Analysis Tool*, sono state identificate numerose iniziative di promozione della parità di genere, ben oltre la partecipazione femminile nelle strutture aziendali, che saranno inserite nei prossimi piani evolutivi.

	2021	2022	2023
Gender pay gap			
<i>Differenza tra la retribuzione media donna e uomo rispetto alla retribuzione media uomo</i>	--	-10%	-28%
<i>Dirigenti</i>	--	-	-
<i>Quadri</i>	--	-	-
<i>Impiegati</i>	--	-18%	5%
<i>Operai</i>	--	-	-

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Capitelli promuove la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti, includendo nell'approccio anche le imprese, i fornitori, i visitatori, i clienti e la comunità locale.

La gestione adottata è allineata alle normative nazionali applicabili, partendo da una solida valutazione dei rischi, aggiornata periodicamente con il supporto di terze parti qualificate. Le lavorazioni con utensili da taglio, le superfici potenzialmente scivolose, l'interazione tra persone e mezzi mobili e le macchine di processo con parti meccaniche in movimento sono le condizioni di rischio prevalente identificate. Una struttura interna dedicata, la presenza del medico e il coinvolgimento formale delle parti sociali costituiscono l'organizzazione di riferimento. La segnalazione preventiva da parte di tutti delle condizioni anomale o di rischio, l'accurata analisi degli eventi accidentali, anche non gravi, e un'adeguata attività di formazione supportano il miglioramento continuo. Tutto il personale è coperto da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

In linea con le Politiche di Sostenibilità adottate, è intenzione di Capitelli fare evolvere ulteriormente la modalità gestionale, trovando fondamento nella leadership manageriale che supporta gli elementi motivazionali, le strutture organizzative e gli strumenti operativi necessari, quali la valutazione dei rischi e l'analisi degli eventi accidentali. Ben al di là della semplice conformità legislativa, tale approccio mira a costruire una vera cultura della sicurezza, tutelando l'incolumità di chiunque sia coinvolto nelle attività operative e, allo stesso tempo, migliorando managerialità e motivazioni per il raggiungimento di più ampi obiettivi di risultato.

	2021	2022	2023
Infortunati dipendenti	1	1	2
<i>Infortunati mortali</i>	0	0	0
<i>Infortunati gravi</i> <small>con assenza dal lavoro per almeno 180 giorni</small>	0	0	0
<i>Altri infortunati</i> <small>con assenza dal lavoro inferiore a 180 giorni</small>	1	1	2
Indice di frequenza <small>infortunati per milione di ore lavorate</small>	16,9	16,5	33,8
Indice di gravità <small>giorni persi per migliaia di ore lavorate</small>	0,30	0,10	1,05

I 2 infortunati registrati nel 2023 sono dovuti a urti/cadute (1) e tagli o ferite superficiali (1).

Al fine di migliorare il benessere, è iniziata una riorganizzazione degli spazi all'interno degli uffici e sono in programma i lavori per l'ampliamento degli spogliatoi.

GESTIONE RESPONSABILE DI PRODOTTI E SERVIZI

L'obiettivo finale dell'intera attività di Capitelli è l'eccellenza qualitativa, ripetutamente apprezzata dal mercato. Anche nel 2023 il cotto "San Giovanni" ha visto confermata l'assegnazione dei cinque spilli da parte della Guida ai Salumi d'Italia de L'Espresso, unico prosciutto cotto in Italia a ottenere questo risultato fin dalla prima edizione. Tali riconoscimenti sono il risultato di un'attenta ricerca condotta sul campo fino dalla fondazione dell'azienda da parte di Angelo Capitelli, partendo dalla riscoperta dei metodi di lavorazione tradizionali per perseguire un affinamento progressivo delle singole fasi.

Il valore sostenibile dei prodotti nasce dalla filiera, con scelte responsabili per gli approvvigionamenti che saranno ulteriormente consolidate con la piena implementazione della "Filiera Capitelli". Prosegue con le iniziative mirate a ridurre l'impronta ambientale della produzione, dalle energie rinnovabili alla ricerca di partner commerciali per la valorizzazione degli scarti di lavorazione. Inoltre, grazie allo stretto rapporto con i fornitori, Capitelli tiene monitorate le opportunità tecnologiche per l'introduzione di materiali di packaging e sussidiari riciclati e riciclabili.

Per Capitelli, la ricerca dell'eccellenza qualitativa si coniuga in modo imprescindibile con il rispetto dei massimi standard di sicurezza alimentare.

I principali fornitori di carni suine di cui si avvale la società sono dotati di certificazioni in materia di sicurezza alimentare (BRC/IFS). Capitelli ha ottenuto nel 2023 la certificazione secondo lo standard IFS - International Food Standard e ha pianificato gli adeguamenti necessari. La conformità al sistema HACCP delle singole fasi di lavorazione svolte in stabilimento è assicurata da piani analitici di controllo delle caratteristiche fisiche, chimiche e biologiche della carne e dall'effettuazione bimestrale di analisi a campione sul prodotto finito da parte di un laboratorio di analisi esterno. Con cadenza bimestrale si effettuano, inoltre, analisi su campioni di carne in ingresso e tamponi su superfici di lavorazione, celle frigorifere e attrezzature tecniche. Per la linea del cotto "San Giovanni"

è inoltre prevista, su base semestrale, un'analisi addizionale di unità campione per la ricerca di batteri e agenti patogeni, oltre a controlli per la determinazione del contenuto di nitriti e nitrati. Le cosce suine sono sottoposte a pastorizzazione, garantendo una migliore conservabilità.

Oltre alla produzione diretta, per una quota marginale del proprio volume di attività Capitelli distribuisce salumi nazionali realizzati da produttori selezionati e con le massime garanzie di qualità e sicurezza alimentare.

L'azienda partecipa attivamente agli audit effettuati periodicamente dalle catene della grande distribuzione organizzata, i cui parametri specifici di valutazione sono di volta in volta integrati nel protocollo di autocontrollo HACCP. Al fine di garantire un maggiore controllo della fase di distribuzione, l'impresa ha introdotto un sistema digitale che consente il tracciamento puntuale dei lotti.

MERCATO E COMUNITÀ

Capitelli adotta i massimi criteri di trasparenza nella comunicazione di prodotto, per consentire ai propri clienti e al consumatore finale di apprezzarne le caratteristiche distintive e promuoverne il consumo responsabile. Oltre alle informazioni obbligatorie sull'etichetta del prodotto, il sito web aziendale mette a disposizione elementi aggiuntivi, quali valori nutrizionali, ingredienti e provenienza delle materie prime, eventuali allergeni, materiali di imballaggio, consigli per l'utilizzo e modalità di conservazione.

AMBIENTE

USO RESPONSABILE DELLE RISORSE

Oltre alle cosce di suino, Capitelli consuma materiali di packaging, durante le fasi sia di cottura e pastorizzazione che di stampaggio e confezionamento. Rifilature, ossa, grasso e gelatina provenienti dalla lavorazione delle carni sono affidati a operatori specializzati per usi commerciali diretti o per la trasformazione in prodotti utili per l'alimentazione animale, per l'industria chimica, per la produzione di biocarburanti e per la produzione di fertilizzanti.

Il consumo di acqua, proveniente da pozzi interni, è principalmente destinato alla sanificazione quotidiana dei reparti. Inoltre, Capitelli è consapevole della significativa impronta idrica della propria filiera.

	unità	2021	2022	2023
Materie prime, semilavorati e materiali sussidiari		2.003	2.044	2.119
Rinnovabili		1.906	1.951	2.115
% da riciclo	t	0%	0%	0%
Non rinnovabili		97	93	4
% da riciclo		0%	0%	0%
Materiali per packaging		94	95	101
Rinnovabili		76	78	84
% da riciclo	t	70%	70%	100%
Non rinnovabili		19	17	17
% da riciclo		8%	6%	5%

	unità	2021	2022	2023
Materie prime		2.003	2.044	2.119
Carne di maiale		1.906	1.951	2.017
Altri ingredienti		97	93	97
Packaging	t	94	95	101
Alluminio		2	1	1
Cartone		76	78	84
Plastica		16	16	16

Per la cottura e pastorizzazione “fuori stampo” delle cosce sono richieste buste in materiali polimerici resistenti alla temperatura, attualmente disponibili solo in materia vergine e non riciclabili se non come recupero energetico. Accordi con

I fornitori prevedono l'introduzione entro il 2025 di prodotti con componente riciclata. I prodotti finiti di Capitelli vengono confezionati in buste composte da poliaccoppiati in materiali vergini, che possono essere avviate a recupero di materia previa differenziazione o a recupero energetico. I prodotti confezionati vengono consegnati al vettore con un imballaggio in cartone certificato FSC MIX, ovvero parzialmente riciclato e completamente riciclabile.

Nel 2023, circa 600 tonnellate di rifiuti sono state avviate a operazioni di valorizzazione. In ogni caso, la parte rimanente è inviata a destinazioni di recupero energetico o smaltimento controllato, con possibile ulteriore parziale valorizzazione.

	unità	2021	2022	2023
Valorizzazione dei rifiuti generati		335	264	847
Rifiuti pericolosi		0	0	0
% Recupero		--	--	--
% Recupero energetico o smaltimento	t	--	--	--
Rifiuti non pericolosi		335	264	847
% Recupero		0%	0%	81%
% Recupero energetico o smaltimento		100%	100%	19%

	unità	2021	2022	2023
Energia consumata		10.522	9.677	9.365
% rinnovabile		7%	42%	42%
Energia Termica	GJ	6.754	5.618	5.432
% rinnovabile		0%	0%	0%
Energia Elettrica		3.768	4.059	3.933
% rinnovabile		19%	100%	100%
Energia termica consumata		6.754	5.618	5.432
Riscaldamento e uso industriale		6.184	5.021	5.164
<i>Gas naturale</i>		6.184	5.021	1.638
<i>Gasolio</i>		0	0	0
<i>GPL</i>	GJ	0	0	3.527
Autotrazione		569	556	268
<i>Diesel</i>		569	544	246
<i>GPL</i>		0	0	0
<i>Metano</i>		0	41	0
<i>Benzina</i>		0	12	22
Energia elettrica consumata		3.768	4.059	3.933
Energia elettrica acquistata		3.047	3.332	3.248
Priva garanzia d'origine		3.047	0	0
Rinnovabile con garanzia di origine		0	3.332	3.248
<i>Idroelettrica</i>		0	0	3.248
<i>Solare</i>		0	0	0
<i>Eolica</i>	GJ	0	0	0
<i>Altra fonte rinnovabile</i>		0	0	0
Energia elettrica autoprodotta rinnovabile		734	735	691
<i>Idroelettrica</i>		0	0	0
<i>Solare</i>		0	0	691
<i>Eolica</i>		0	0	0
Autoconsumo		0	0	685
Imnessa in rete		13	8	6
Prelievi idrici		14,8	14,4	14,3
da acque di superficie		0,0	0,0	0,0
da pozzo		14,8	14,4	14,3
da acquedotto		0,0	0,0	0,0
da acqua dolce		14,8	14,4	14,3
da acque > 1.000 mg/l di solidi disciolti totali		0,0	0,0	0,0
da aree a stress idrico		0,0	0,0	0,0
<i>da acque di superficie</i>		0,0	0,0	0,0
<i>da pozzo</i>		0,0	0,0	0,0
<i>da acquedotto</i>	migliaia di m3	0,0	0,0	0,0
Scarichi idrici		14,3	13,8	13,8
in acque di superficie		14,0	13,4	13,4
in fognatura		0,3	0,4	0,4
in acqua dolce		14,3	13,8	13,8
in acque > 1.000 mg/l di solidi disciolti totali		0,0	0,0	0,0
in aree a stress idrico		0,0	0,0	0,0
<i>in acque di superficie</i>		0,0	0,0	0,0
<i>in fognatura</i>		0,0	0,0	0,0
Consumi idrici		0,5	0,5	0,5
in aree a stress idrico		0,0	0,0	0,0

TRANSIZIONE LOW-CARBON

Capitelli supporta Italmobiliare nel suo impegno per la riduzione delle emissioni a livello gruppo in linea con la *Science Based Targets initiative* (SBTi). A consolidamento delle iniziative già attivate negli anni, a gennaio 2024 ha formalizzato la sua adesione diretta a SBTi, con l'ulteriore impegno a sottoporre a breve al team di esperti di SBTi i suoi obiettivi di riduzione a breve termine, intorno al 2030, e net-zero al 2050. La specifica attività di Capitelli prevede anche la definizione di obiettivi specifici relativi alla sua quota di *carbon footprint* che rientra tra le emissioni "FLAG - Forests, Land and Agriculture", ovvero le emissioni da allevamento, comprese le emissioni associate al cambiamento d'uso del suolo (es. pascoli e mangimi per animali), le emissioni generate dalla gestione delle deiezioni animali e altro.

Capitelli si impegna a mitigare gli effetti climalteranti della sua attività, lungo tutta la catena del valore. Selezione e coinvolgimento di fornitori, efficientamento dei processi produttivi e ottimizzazione della logistica sono aree di maggiore attenzione.

Dal 2022, Capitelli utilizza solo energia elettrica rinnovabile, parzialmente autoprodotta. In aggiunta, è stato raggiunto un accordo con Italgas per la realizzazione di un parco fotovoltaico adiacente allo stabilimento Capitelli da circa 4 MW di potenza. Il nuovo impianto, che si prevede entrerà in funzione nei primi mesi del 2025, permetterà di soddisfare la gran parte del fabbisogno elettrico e termico dell'azienda.

	unità	2021	2022	2023	2023
Impronta di carbonio		25.452	25.571	28.172	
Scope 3 Upstream		24.462	25.183	27.440	97,4%
1 Beni e servizi acquistati *		24.393	24.960	27.098	96,2%
2 Beni strumentali		--	--	--	--
3 Altre attività energetiche		70	58	47	0,2%
4 Logistica a monte		--	--	144	0,5%
5 Rifiuti generati		--	165	123	0,4%
6 Viaggi di lavoro		--	0	5	0,0%
7 Pendolarismo dei dipendenti		--	--	22	0,1%
8 Beni in locazione a monte		--	--	--	--
Scope 1	t CO₂	415	365	598	2,1%
Scope 2 market based		386	0	0	0,0%
location based		374	373	362	
Scope 3 Downstream		189	23	134	0,5%
9 Logistica a valle		186	21	132	0,5%
10 Lavorazione dei prodotti		--	--	--	--
11 Utilizzo dei prodotti		--	--	--	--
12 Fine vita dei prodotti		2	2	2	0,0%
13 Beni in locazione a valle		--	--	--	--
14 Franchising		--	--	--	--
15 Investimenti		--	--	--	--
Emissioni evitate (location based)		73	68	64	
Da produzione fotovoltaico	t CO_{2e}	73	68	64	
Da produzione idroelettrica		0	0	0	
Intensità di carbonio					
Scope 1+2 market based	t CO_{2e} / M€	45,8	19,0	26,7	
Scope 1+2 market based +3	Ricavi	1.454,4	1.331,8	1.257,7	

* Quasi interamente emissioni "FLAG - Forests, Land and Agriculture"